

「職場風土改革」に取り組んでいます

共働き世帯の増加、若い世代の意識の変化等により、仕事と生活を両立できるライフスタイルを求める人々は、年々増加しています。

当社では、2年目にあたる本年度も、従業員が仕事と家庭を両立できるよう支援し、働きやすい環境整備を図るとともに、育児参加等を支援する職場風土や意識改革に企業として促進することで、従業員が不安なく「仕事」と「家庭」を両立できる環境づくりを進めていきます。

職場風土改革への取組内容

1. 職場風土改革事業の取り組みを社内外へ公表します。
ホームページや社内電子掲示板、社内報に掲載します。
2. 管理職層への研修
管理職を対象にした社内研修で、両立支援について周知徹底を図る。
3. 両立支援制度の労働者への周知徹底
社内報に両立支援の取り組みを継続して掲載する。
4. 勤務体制や仕事の進め方の見直し
従業員の両立支援制度に対する意識を高めるため、相談窓口を設置する。
5. 勤務時間等の雇用管理の見直し
「一斉定時退勤デー」の取組み
6. 労働者の意識啓発
従業員を対象にした伝達研修で、両立支援について周知徹底を図る。

エム・エフ・ヴィ株式会社
代表取締役社長 徳原祥吏